

**jornada**  
para o **futuro**  
*by Cia de Talentos*

# JORNADA PARA O FUTURO

**Janeiro/2021**



# O QUE É O JORNADA?



# EMPRESAS

## PARCEIRAS



**ambev**

 **bradesco**

**dasa**

 **GERDAU**



 **GPA**

**IBM**

 **Algar**

 **Itaú**

McKinsey  
& Company

 **NOVARTIS**

 **pwc**

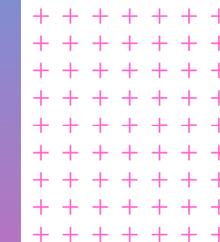
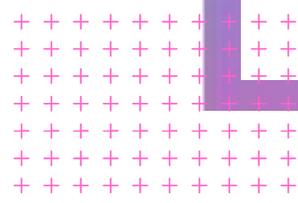
**vivo**

 **Roche**

 **suzano**

 **VALE**

 **Whirlpool**  
CORPORATION



# **TEMAS TRABALHADOS E METODOLOGIA**

# 8 TRILHAS TRABALHADAS NO JORNADA



## AS 8 SOFT SKILLS

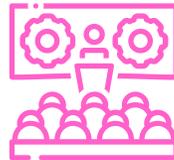
### MAIS PEDIDAS PELO MERCADO



# METODOLOGIA



Assessments de competências, valores e lógica para ampliar o Autoconhecimento do participante.



Workshops\* presenciais/online com as competências mais buscadas pelo mercado.



Experiências nas empresas participantes, desenvolvimento de projetos, estágio de férias e encontro com gestores.



Workshops ministrados pela Cia de Talentos e profissionais das empresas participantes, utilizando metodologias práticas.



**COMBINAÇÃO CONSTANTE DE TEORIA E PRÁTICA**



# PRODUTOS JORNADA PARA O FUTURO



## IMERSÃO JORNADA

MENSALMENTE  
PROCESSO SELETIVO

DESENVOLVIMENTO  
DAS 8 SOFT SKILLS  
MAIS  
REQUISITADAS DO  
MERCADO



## WEBINARS

SEMANALMENTE  
INSCRIÇÃO

BATE PAPO COM  
PROFISSIONAIS DO  
MERCADO:

SOFT SKILLS  
DESENVOLVIMENTO  
PESSOAL  
DIVERSIDADE DO  
MERCADO  
PROCESSOS  
SELETIVOS



## FORMADOS JORNADA

MENSALMENTE

JOVENS QUE  
CONCLUÍRAM AS 8  
SOFT SKILLS

TREINAMENTOS  
MAIS  
APROFUNDADOS



## EMBAIXADORES JORNADA

MENSALMENTE

JOVENS QUE  
CONCLUÍRAM AS 8  
SOFT SKILLS

TREINAMENTOS  
MAIS  
APROFUNDADOS



## JORNADA ONLINE

INSCRIÇÃO  
BETTHA.COM

TRILHAS DE  
DESENVOLVIMENTO  
DAS 8 SOFT SKILLS

ONLINE: A  
QUALQUER  
MOMENTO



## AULAS NAS FACULDADES

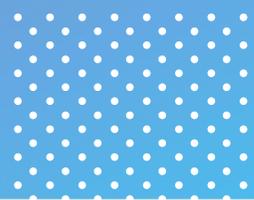
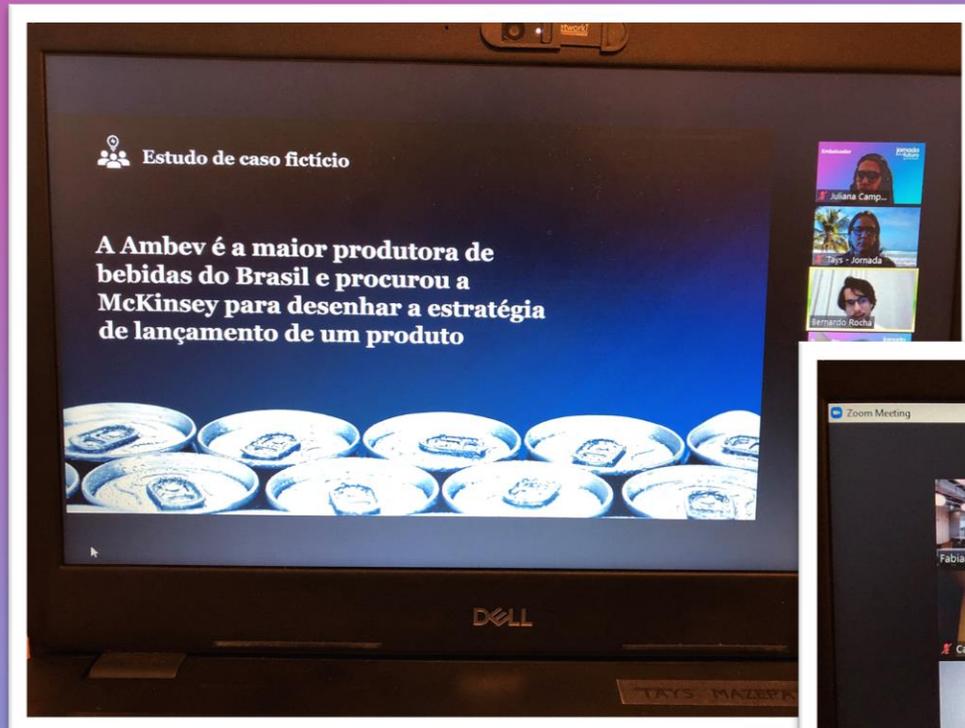
MENSALMENTE  
GRADUAÇÃO

AULAS SOBRE AS 8  
SOFT SKILLS

FGV – CURSO DE  
ECONOMIA  
INSPER – TODOS OS  
CURSOS

# JORNADA NO MUNDO VIRTUAL

jornada  
para o futuro  
by Cia de Talentos



# MOTIVADORES DO ALUNO



Integrar um programa pioneiro para desenvolvimento das competências comportamentais mais buscadas no mercado



Obter um maior conhecimento próprio e do mercado para tomar decisões de carreira mais conscientes



Estar próximo e conectado com o mercado de trabalho, empresas e oportunidades além de conhecer quem faz a diferença



Oportunidade única e exclusiva de unir o mundo corporativo e acadêmico para uma formação única



Certificado de conclusão de cada Competência que poderá ser apresentado em sua faculdade e receber créditos

# #carreiraconsciente

# COMO FECHAMOS 2020

+ de 33.000 JOVENS NA BASE

CRESCEMOS 700% COMPARADO A DEZEMBRO DE 2019 E 80% COMPARADO A JULHO/2020

11 TURMAS DO JORNADA (FÉRIAS + IMERSÃO)

1.122 FORMADOS

179 EXPERIÊNCIAS NO ANO

NA MÉDIA, 2 A 3 EXPERIÊNCIAS POR SEMANA

4.500 JORNADAS NO BETTHA

CRESCEMOS 260% COMPARADO A DEZEMBRO/2019

+ de 25.500 PARTICIPAÇÕES



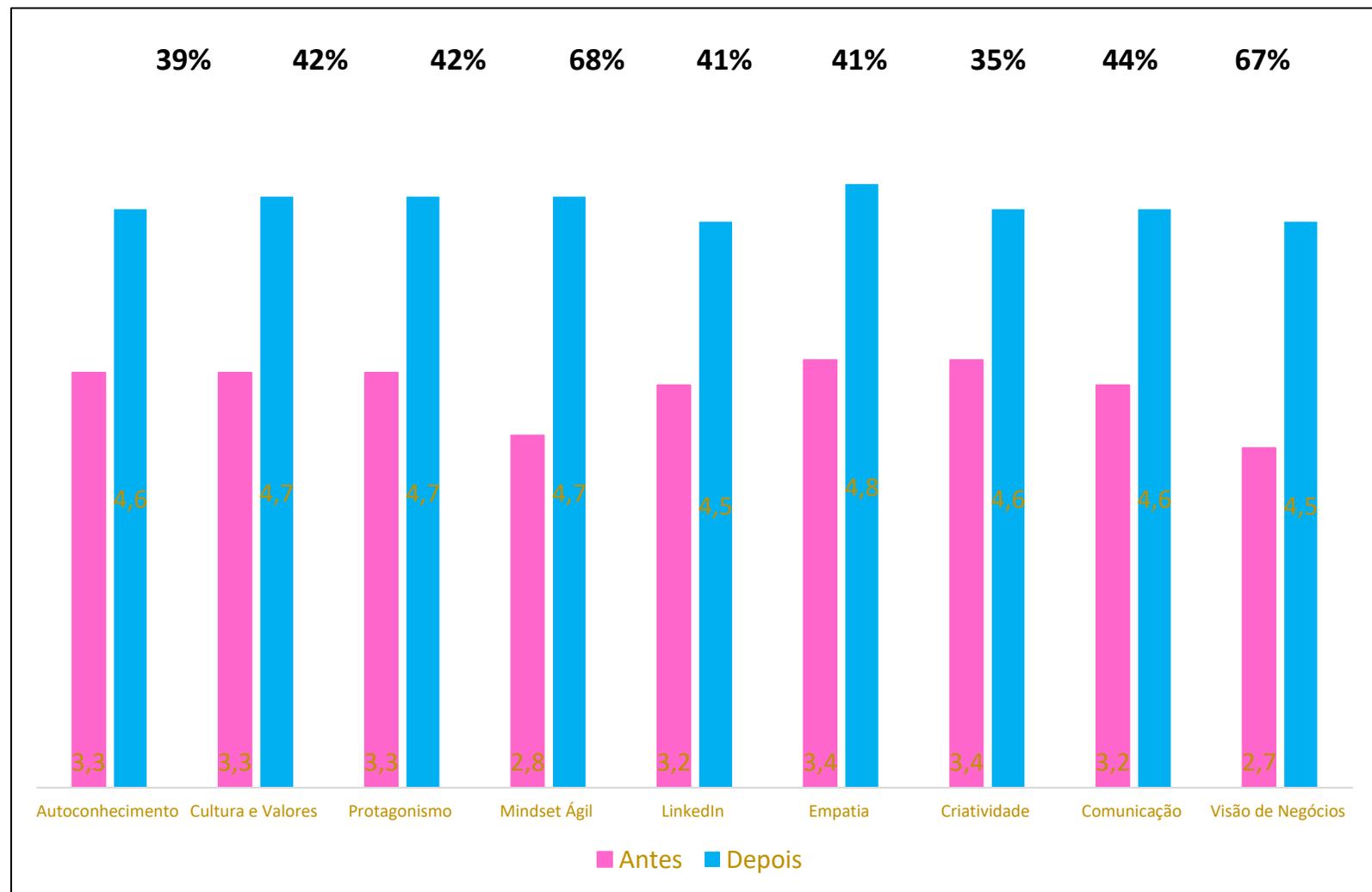


**O QUE O JORNADA  
ENTREGA?**

# CONHECIMENTO SOFT SKILLS

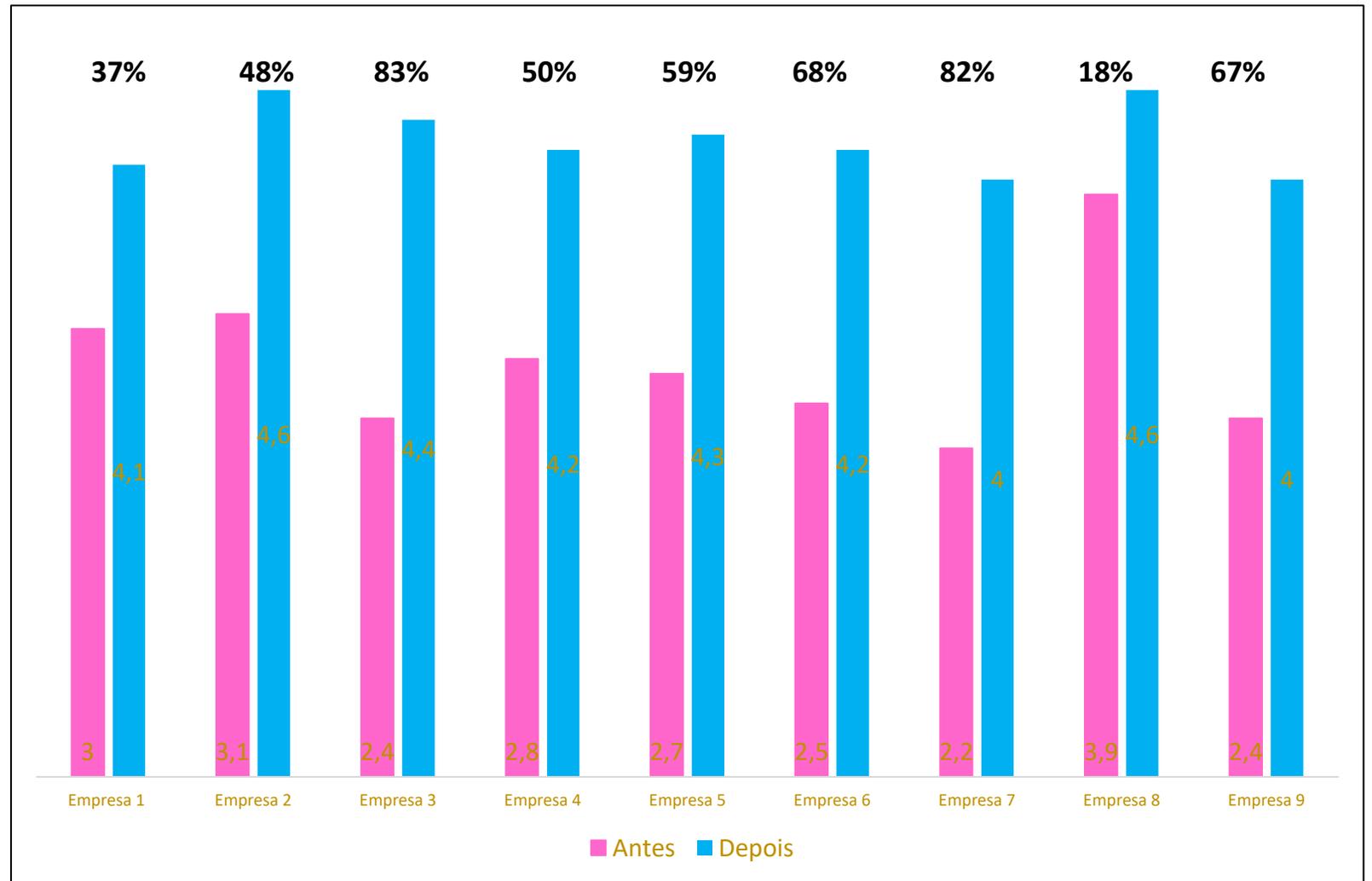
**JOVENS MAIS BEM PREPARADOS**

Média de crescimento no conhecimento das soft skills  
47%

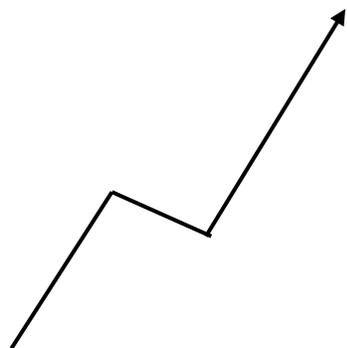


# EMPLOYER BRANDING

Média de crescimento em Employer Branding  
57%

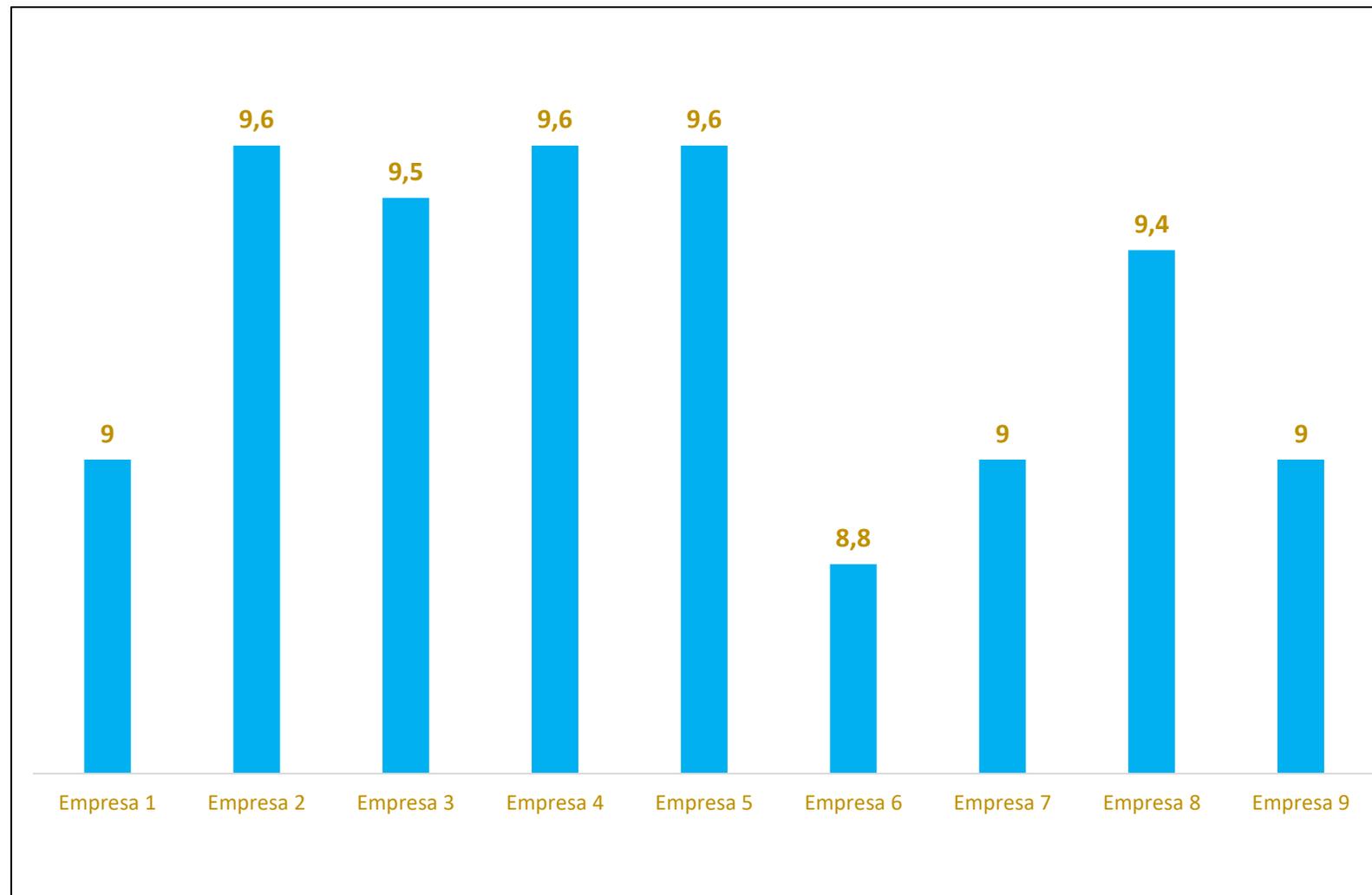


# O QUANTO O JOVEM INDICARIA A EMPRESA PARA UM AMIGO

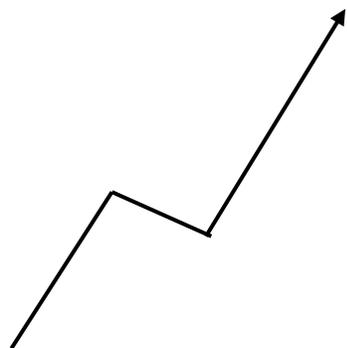


Média 9,3\*

\*Metodologia NPS (Net Promoter Score) – Esta metodologia se trata de um indicador de desempenho, ou seja, o quanto os jovens curtem a empresa. Na escala de 0 - 6 temos os detratores, 7 - 8 os neutros e 9 - 10 os promotores.

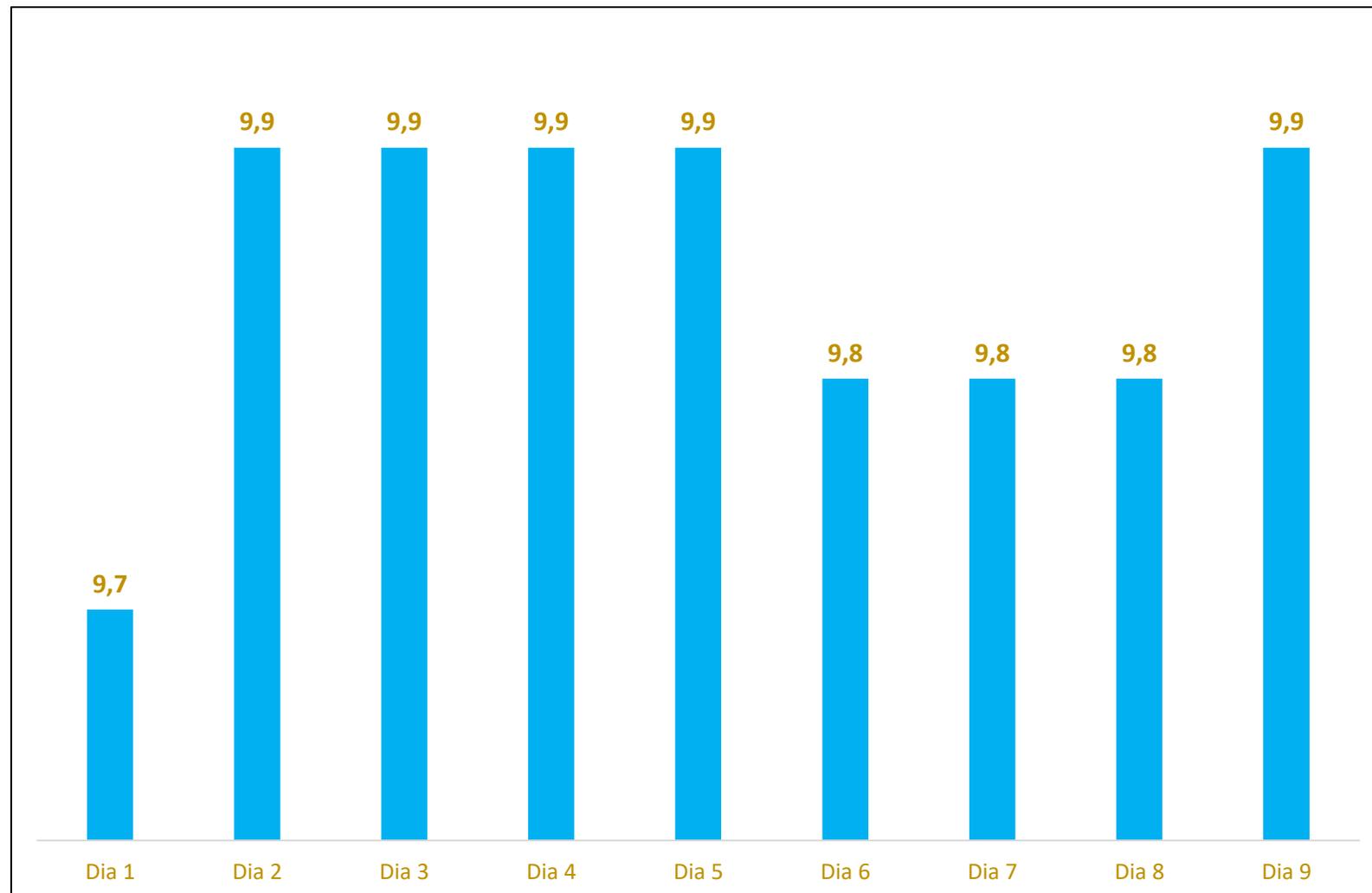


# O QUANTO O JOVEM INDICARIA O JORNADA PARA UM AMIGO



Média 9,8\*

\*Metodologia NPS (Net Promoter Score) – Esta metodologia se trata de um indicador de desempenho, ou seja, o quanto os jovens curtem a empresa. Na escala de 0 - 6 temos os detratores, 7 - 8 os neutros e 9 - 10 os promotores.



# DIVERSIDADE



Catherine P. D. Lancellotti · 1º

Dn'A Women | Sustentabilidade | Liderança feminina e...  
1 d · Editado · 🌐

Além das experiências e oficinas, o **Jornada para o Futuro** proporciona momentos únicos! No final de novembro, a **Novartis** abriu as portas para xs jovens do programa com o objetivo de co-criarmos o Plano de **#Diversidade** para 2020.

Antes do evento, fomos convidadxs a assistir ao TED "A escalada dos vulneráveis" da Ruth Manus.

Na **#Novartis** fomos novamente muito bem recebidxs e começamos com o workshop da **Fabíola Sarubbi Marangoni** sobre diversidade linkando sete soft skills: **#autoconhecimento**, **#cultura** e **#valores**, **#empatia**, **#protagonismo** e **#resiliência**, **#comunicação**, **#criatividade** e **#inovação** e visão de negócios.

Seguimos com duas conversas: na primeira a **Deborah Rigo** nos contou sobre sua experiência no tema diversidade desde a faculdade até seus dias atuais na Novartis e na sequência o **Heitor Souza** questionou sobre causas que apoiamos e nos apresentou um vídeo muito reflexivo (<https://lnkd.in/dmQ9Har>).

Por fim, em grupo, elaboramos e apresentamos projetos de diversidade.

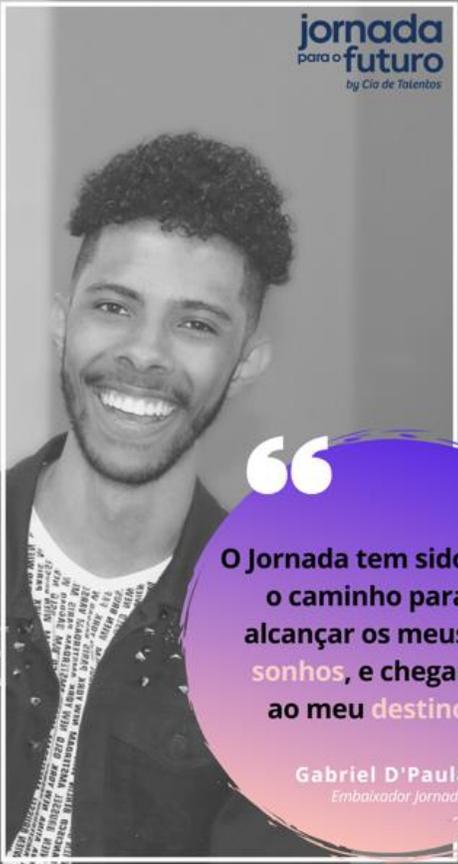
Li a entrevista (link nos comentários) da **Christiane Silva Pinto** para a **Revista AzMina** e recordei desta atividade de duas semanas atrás.

Agradeço o convite e repito a frase final do TED da **Ruth Manus**:

"Até quando vamos aceitar perder um tempo tão valioso de vida escalando uma montanha que nem deveria estar ali?"



# 30 EMBAIXADORES



**jornada**  
para o futuro  
by Cia de Talentos

“  
O Jornada tem sido  
o caminho para  
alcançar os meus  
sonhos, e chegar  
ao meu destino

Gabriel D'Paula  
Embaixador Jornada



**jornada**  
para o futuro  
by Cia de Talentos

“  
O Jornada me ajudou  
a ser uma profissional  
mais competente e  
qualificada para o  
mercado, trazendo  
maior satisfação  
pessoal e profissional

Ana Paula Ramirez  
Embaixadora Jornada



**jornada**  
para o futuro  
by Cia de Talentos

“  
O Jornada me  
ajudou a desenvolver  
minhas soft skills  
e me proporcionou  
conhecimentos em  
diversos assuntos  
relevantes para  
minha carreira

Karoline Cardoso  
Embaixadora Jornada

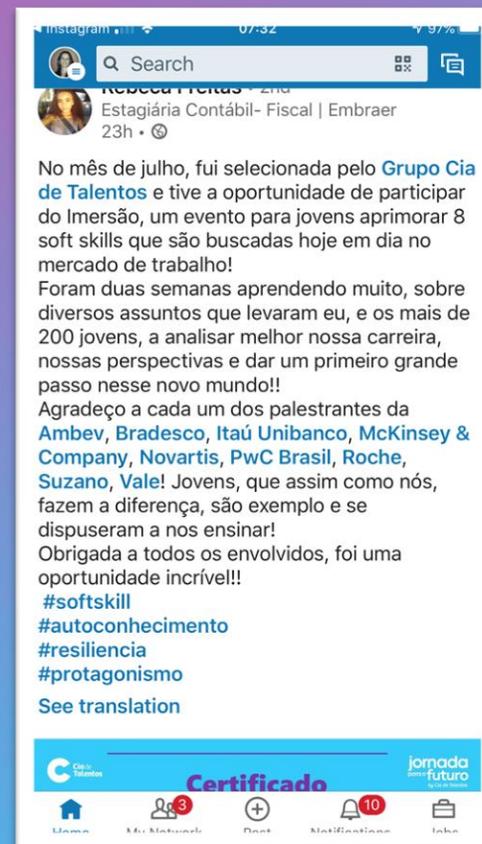
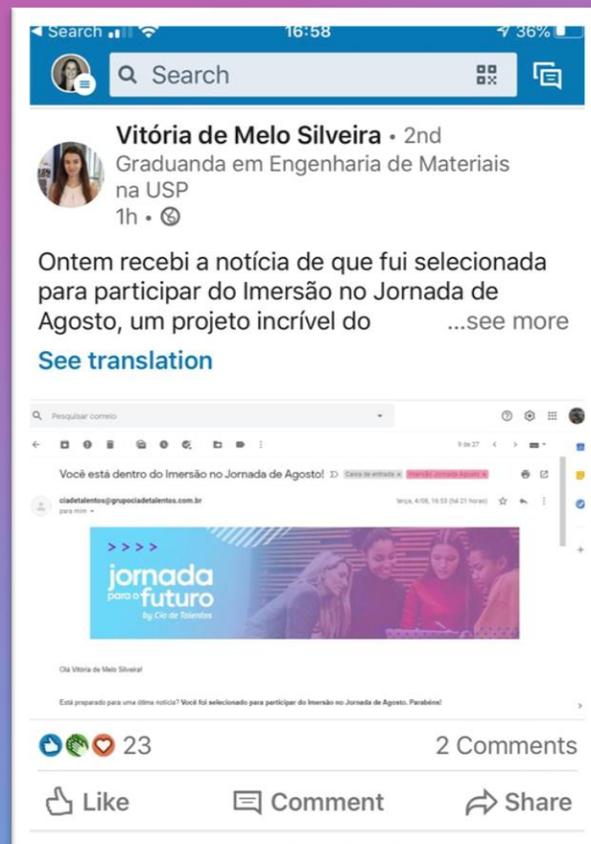


**jornada**  
para o futuro  
by Cia de Talentos

“  
O Jornada me  
ajudou a entender  
minhas fortalezas,  
como lidar com os  
outros, e a saber  
criar objetivos

Yohan Trindade  
Embaixador Jornada

# MÍDIAS SOCIAIS



MÉDIA DE 40 PUBLICAÇÕES POR TURMA  
(CT TAGUEADA)

## FEEDBACKS DOS JOURNEES

“Este foi o primeiro evento que participei do Jornada, achei sensacional e até arrependida de não ter dado tanta atenção antes. Por ser no Zoom, achei que os inscritos precisariam se expor muito e como sou mais tímida, a princípio não tive vontade de participar. Agora que vi como funciona, estou ansiosa para os próximos eventos. Muito obrigada, vocês da Cia de Talentos são show!”

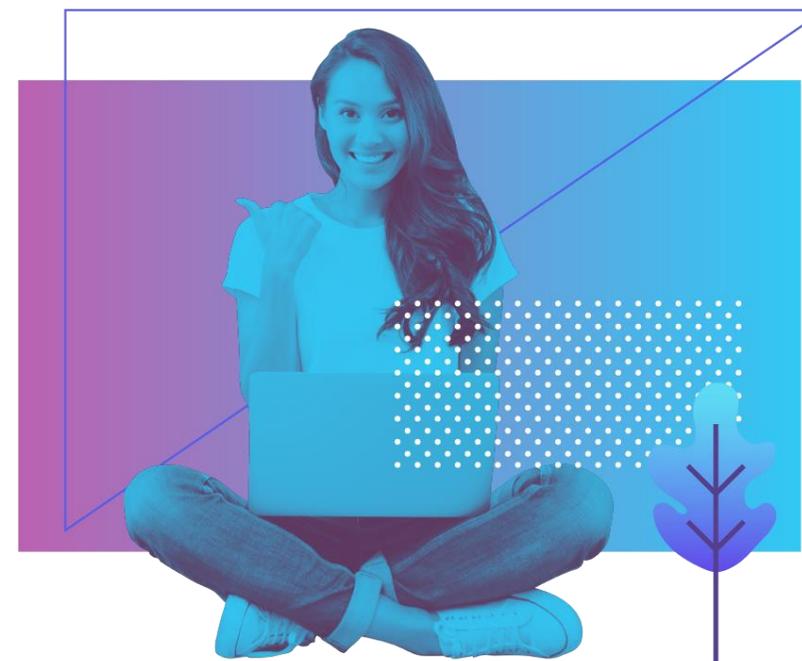
“Estou amando o Jornada para o Futuro on-line pois muitas pessoas que não tinham condições de ir para os eventos presenciais estão participando.”

“Esta foi a terceira Experiência que participei e estou adorando. Estou prestes a pedir a carteirinha de fã do Jornada!”

“Jornada muito incrível com espaço para retirada de dúvidas a respeito da empresa e de seus processos seletivos.”

# POR QUE É LEGAL PARA A EMPRESA?

- . Teremos Jovens mais **bem preparados para o Mercado de Trabalho**
- . Temos a chance de **trocas e aprendizados** com esses Jovens durante as Experiências
- . **Posicionamento** – mostrar que a sua empresa está disposta a investir em pessoas diversas e construir um mundo melhor!
- . **Diversidade** – o programa é super inclusivo
- . **Employer branding** – você não está apenas falando de você, o Jovem tem a oportunidade de ir até a sua empresa e te conhecer!
- . Exposição da **marca** nas Universidades e nas mídias sociais da CT
- . **Conteúdo** – tanto para o público interno quanto externo. Contar o que irá acontecer e mostrar o que aconteceu
- . **Relacionamento com as Universidades** que estão mais próximas do Jornada
- . **Networking** com as outras 16 empresas que também fazem parte do projeto



**jornada**  
para o **futuro**

**OBRIGADA!**

[adriana.chaves@grupociadetalentos.com.br](mailto:adriana.chaves@grupociadetalentos.com.br)  
[tays.mazepa@grupociadetalentos.com.br](mailto:tays.mazepa@grupociadetalentos.com.br)

