



Colégio Técnico de Campinas - COTUCA

PROPOSTA - PLANEJAMENTO

GESTÃO 2018-2022

Equipe proponente

Candidata a Direção Geral

Prof^ª Dr^ª. Vanessa Petrilli Bavaresco

Vinculada ao Departamento de Plásticos

vanessa@cotuca.unicamp.br

Exercerá o cargo de Diretora Associada

Prof^ª. Vera Lúcia de Matos Pires Gomes

Vinculada ao Departamento de Eletroeletrônica

veragomes@cotuca.unicamp.br

Exercerá o cargo de Diretor de Ensino

Prof Dr. Luiz Seabra Júnior

Vinculado ao Departamento de Humanidades

seabra@cotuca.unicamp.br

Exercerá o cargo de Diretora Administrativa

Prof^ª Dr^ª. Cíntia Kimie Aihara Nicoletti

Vinculada ao Departamento de Mecânica

cintia@cotuca.unicamp.br

Campinas, Agosto - 2018

Sumário

Equipe proponente	3
A palavra da Equipe proponente - Nosso compromisso, nosso plano de Gestão	5
Questões Estratégicas – Proposta de Gestão 2018-2020	7
1. Gestão de Pessoas - Fortalecer as relações interpessoais	7
2. Gestão Acadêmica - Ensino, Serviço de Orientação ao Estudante	8
3. Gestão Colégio/Empresa e Extensão	10
4. Gestão administrativa e de infraestrutura	11
5. Gestão de comunicação	11
Apoio e Confiança	12

Equipe proponente

- Prof^a Vanessa Petrilli Bavaresco – candidata ao cargo de Direção Geral

Graduada em Bacharel em Química (1997) (Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP), mestre (2000) e doutora (2004) em Engenharia Mecânica - ênfase em materiais não metálicos - pela UNICAMP. Pós-doutorado na Faculdade de Ciências Médicas - UNICAMP.

Ingressou no COTUCA em 2004 junto ao Departamento de Plásticos, dedicando-se integralmente ao Colégio desde então. Exerceu cargos administrativos nas últimas quatro gestões como representante da Unidade em diversos órgãos colegiados junto a Administração Superior.

Internamente exerceu as principais funções administrativas

Direção Associada – 2014 – 2018
Direção Administrativa – 2010 – 2014
Chefia de departamento – 2007- 2009

- Prof^a Vera Lúcia de Matos Pires Gomes – atuará no cargo de Direção Associada

Graduada em Ciências da Computação pela Unicamp (1979), Graduada em Engenharia Civil pela Puc-Campinas (1981), Especialização em Informática em Educação pela Universidade Federal de Lavras – MG (2010).

Ingressou no COTUCA em 2003 junto ao Departamento de Eletroeletrônica.

Exercício da atividade de Engenharia Civil, área de projetos de instalações prediais e construção no período de 1982 até 2014.

Internamente exerceu as principais funções administrativas

Direção Administrativa – 2014 – 2018
Vice Chefe de Departamento 2010 - 2014

- Prof Luiz Seabra Júnior – atuará no cargo de Diretor de Ensino

Graduado em Licenciatura Plena em Educação Física (1981) – Pontifícia Universidade Católica de Campinas-PUCC; Especialista em Teoria do Treinamento Desportivo (1989) – FEF – Universidade Estadual de Campinas-FEF-UNICAMP; Especialista em Educação Física Escolar (2008) – Universidade Gama Filho; Mestre em Educação Física (2006) - Universidade Estadual de Campinas-FEF-UNICAMP; Doutor em Educação Física (2012) - Universidade Estadual de Campinas-FEF-UNICAMP; MBA em Gestão Escolar – (2018-2019) Universidade de São Paulo – SP, MBA em Gestão Escolar – (2018-2019) Universidade de São Paulo –SP.

Ingressou no COTUCA em 2008, junto ao Departamento de Humanidades

Internamente exerceu as principais funções administrativas

Membro da CGA - 2013-2016

Vice-Chefe de Departamento – 2014 – 2018

Cargos ou atividades fora da escola:

Membro pesquisador do Laboratório de Estudos e Trabalhos Pedagógicos em Educação Física - Unesp - RC

Membro do Grupo de Estudos e Pesquisa em Educação Física Inclusiva da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul

Professor no Centro Universitário de Jaguariúna - UniFAJ

- Prof^a Cíntia Kimie Aihara Nicoletti – atuará no cargo de Direção Administrativa

Graduada em Tecnologia Mecânica - Processos de Produção (1995) pela Faculdade de Tecnologia de São Paulo - FATEC-SP, mestre (2000) e doutora (2005) em Engenharia Mecânica - ênfase em Automação Industrial e Robótica pela Universidade Estadual de Campinas. Licenciatura para a docência em para disciplinas do currículo da educação profissional em nível médio pelo Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza (1999).

Ingressou no COTUCA em 2002 junto ao Departamento de Mecânica.

Internamente exerceu as principais funções administrativas

Membro da Comissão Permanente do Vestibular de 2005 - 2011

Membro do Conselho do Colégio 2011-2013

Membro da CGA 2009-2011

Membro da Comissão de Horários 2014 - 2015 - 2017 - 2018

Vice-chefe de departamento 2015-2016

Professora de Nível Superior de 2000 a 2008.

Membro do Grupo de Pesquisa “Robótica Pedagógica” - UNICAMP/CNPq

A palavra da Equipe proponente - Nosso compromisso, nosso plano de Gestão

Considerando o cenário econômico em que a UNICAMP e, conseqüentemente, o COTUCA se encontra, elaboramos este plano de trabalho da candidatura para a gestão 2018-2022 objetivando questões estratégicas que entendemos como fundamentais para manter e ampliar a alta qualidade de ensino de nossos cursos, incrementar a difusão de conhecimentos desenvolvidos por meio de seus projetos de pesquisa e impulsionar a capacidade de relação transformadora entre o Colégio e a Sociedade.

Entendemos que o COTUCA, pela competência acadêmica e administrativa, tem potencial para responder aos desafios científicos e humanísticos do presente e do futuro, mediante o exercício pleno de sua autonomia e seguindo diretrizes éticas e políticas orientadas pela UNICAMP, pelo seu compromisso social e pela busca de superação.

Em meio a este contexto o foco desta gestão não deixará o de ser e, o de agir, para estruturar nosso Colégio, ainda que a longo prazo em sua sede dedicada.

A proposta desta equipe pauta-se pelo compromisso com um Colégio inclusivo, democrático e multicultural, buscando a interação com a sociedade, instituições públicas e privadas, organizações não governamentais, com o setor produtivo e com o mundo do trabalho, estabelecendo metas de curto, médio e longo prazo, voltadas para o desenvolvimento local e regional.

O COTUCA, um Colégio Técnico de ensino de nível médio, complexo em sua estrutura e diversidade que, naturalmente, reflete nossa sociedade, está em transformação e, esta equipe está comprometida a atuar estabelecendo metas que deverão ser atendidas via planejamento e ações. Neste contexto, nosso plano de trabalho foi estruturado em setores integrados e interdependentes que aqui identificamos como:

Gestão de pessoas

Gestão acadêmica

Gestão Colégio/Empresa e Extensão

Gestão Administrativa e de Infraestrutura

Gestão Comunicação

Este plano de trabalho foi elaborado visando a missão do Colégio que é *“Disseminar o conhecimento científico, tecnológico e humanístico objetivando uma educação com ética e responsabilidade social. Formar profissionais técnicos de nível médio, autônomos, participativos, comprometidos com a inovação e empreendedorismo, capazes de buscar soluções aos desafios da sociedade contemporânea com vistas ao pleno exercício da cidadania”*.

E, para tanto, nos comprometemos a cumprir e fazer cumprir esta missão obedecendo aos princípios e valores definidos no **Planejamento Estratégico revisão 2016-2020** objetivando atingir a **Visão de Futuro proposta para 2020**

(<http://cotuca.unicamp.br/cotuca/o-colegio/identidade-organizacional/>)

Visão de Futuro proposta para 2020

O COTUCA é um colégio técnico de nível médio, público e gratuito, reconhecido pela sua excelência como referência nacional, com inserção internacional instalado em edificação dedicada às suas atividades educacionais no Campus da Unicamp em Barão Geraldo.

(<http://cotuca.unicamp.br/cotuca/o-colegio/identidade-organizacional/>).

Questões Estratégicas – Proposta de Gestão 2018-2022

1. Gestão de Pessoas - Fortalecer as relações interpessoais

Nosso objetivo é implementar ações para a valorização profissional dos docentes e funcionários promovendo seu desenvolvimento pessoal e profissional, sua permanência na Unidade e motivação para o desempenho de suas funções.

1.1 Docentes, Funcionários e Discentes

Nosso objetivo é dar continuidade da gestão transparente através da utilização clara e objetiva dos canais de comunicação;

- realizar o estreitamento das relações interpessoais por meio de projetos e programas de fluxo contínuo de troca de informações consolidando a Unidade Institucional;

- realizar o estudo sobre a organização administrativa a fim de mapearmos suas demandas e implementarmos um plano de reposição de funcionários e docentes no sentido de garantir a manutenção e/ou atualização dos cursos oferecidos ou, ainda, a criação de novos;

- a consolidação e fortalecimento das Comissões Estudantis, o Grêmio e os Coletivos na intenção de proporcionar o crescimento intelectual e participativo dos discentes nas questões da comunidade interna e externa, aprimorando o canal de comunicação Institucional.

1.2 Apoio e incentivo

- ao desenvolvimento de projetos que visem a melhoria da qualidade de vida, o trabalho em equipe e a integração entre os setores administrativos e os departamentos;

- as atividades que agreguem conhecimento e competências como: treinamentos, participação em cursos, seminários, congressos etc.

1.2 Apoio e incentivo aos órgãos colegiados

2. Gestão Acadêmica - Ensino, Serviço de Orientação ao Estudante

Nosso objetivo é:

2.1 Consolidar a nova realidade dos Colégios Técnicos da Unicamp quanto à supervisão delegada participando junto com a Diretoria Executiva de Ensino Pré-Universitário (DEEPU) na implementação dos procedimentos necessários para o cumprimento da legislação vigente.

2.2 Consolidar e fortalecer a Comissão de Permanência.

- implementar ações para suprir pré-requisitos básicos do aluno ingressante;
- desenvolver projetos para proporcionar acessibilidade curricular e a permanência do aluno na escola;
- dedicar especial atenção aos indicadores de desempenho para alunos do 1º ano.

2.3 Programa de Mentoria e Saúde Mental.

- implementar e consolidar projetos de acolhimento, acompanhamento e orientação aos discentes, docentes e funcionários;
- desenvolver o programa de acompanhamento de saúde mental.

2.4 Reativar a Comissão de Apoio a Projetos Institucionais (CAPI) por meio da Assessoria da Direção.

- incentivar e implementar projetos acadêmicos, culturais e sociais interdisciplinares, ou não, que complementem a formação plena do aluno;
- aumentar a participação do Colégio em Editais Públicos para captação de recursos internos e externos à Unicamp (agências governamentais de apoio à pesquisa - CNPq, FAPESP e CAPES em especial);
- dar continuidade a projetos como Jovens Talentos, PIBIC-EM e buscar meios de possibilitar a criação de projetos voltados aos cursos de concomitância externa como PIBIC-Tec;
- aumentar a participação do Colégio em eventos científicos de nível médio e técnico;
- firmar convênios de integração e troca de experiências acadêmicas com Centros, Núcleos e Instituições de desenvolvimento tecnológico externos à Unicamp.

2.5 Expandir a integração com as Unidades de Ensino Superior, Centros e Núcleos da Unicamp a fim de consolidar as atividades do Colégio no Campus com a troca de experiências.

- proporcionar suporte aos departamentos para revisão e atualização dos cursos.

2.6 Criar a Comissão Própria de Avaliação - CPA

- implementar e consolidar ações e mecanismos de avaliação institucional e docente;
- realizar reuniões periódicas com todos os departamentos para discussões de suas necessidades e expectativas no que se refere ao processo de Integração dos Cursos, Currículo, Projeto Político Pedagógico entre outros.

3. Gestão Colégio/Terceiro Setor e Extensão

3.1 Colégio/Terceiro Setor

Com a proposta de integração dos cursos e considerando fundamental a realização do estágio para a formação do profissional e inserção no mercado de trabalho evidencia-se a relevância do Setor de Estágio na intermediação entre a Unidade de Ensino e o Terceiro Setor.

- Apoio e incentivo

- a convênios para oferecimento regular de vagas de estágio com o Terceiro Setor da Região Metropolitana de Campinas (RMC) conforme legislação vigente;

- a regulamentação de editais para desenvolvimento de projetos interdisciplinares com o Terceiro Setor;

- a realização de integração do Terceiro Setor com o Colégio por meio de workshop, participação em simpósios, organização de viagens para feiras técnicas setoriais;

- a busca de entendimento acerca das transformações do cenário de trabalho da Região Metropolitana de Campinas para a atualização do perfil dos profissionais formados pela instituição.

3.2 Extensão – Criação da Secretaria de Extensão

Nosso objetivo é criar um canal de prospecção junto às empresas da RMC para a busca de oportunidades de convênios gerando um banco de oportunidades a docentes e alunos nas áreas de desenvolvimento de projetos (área tecnológica, humanística, meio ambiente, diversidade/inclusão etc) e de cursos de extensão abertos e *in company*;

- buscar oportunidades para firmar o relacionamento nacional e internacional do COTUCA com diferentes escolas técnicas e centros tecnológicos;

- apoiar e promover a integração Comunidade/Colégio através de projetos de extensão que contribuam para a formação de nossa comunidade no exercício pleno da cidadania.

4. Gestão administrativa e de infraestrutura

Nosso objetivo é realizar a gestão junto à DEEPU para a captação de recursos financeiros para promover melhorias no atual prédio para sanar problemas de prazo imediato além de fomentar o canal para desenvolvimento de ações concretas em direção à uma edificação dedicada ao COTUCA;

- formalizar os procedimentos administrativos informatizando-os;
- estabelecer junto aos diversos setores que sustentam o desenvolvimento do Colégio a prática de emissão de indicadores de produtividade com objetivo de melhorias administrativas;
- estabelecer calendário de reuniões periódicas com todos os Chefes de Setores para discussões de suas necessidades específicas e troca de informações e planejamento;
- finalizar todo o processo de recolha de inservíveis e itens obsoletos ainda acomodados na antiga edificação do Colégio;
- introduzir a atualização patrimonial anual para todos os Setores e Departamentos;
- estimular o Grupo Gestor de Resíduos do colégio na direção de ações de sustentabilidade por meio de campanhas e movimentos para o envolvimento de toda a Comunidade.

5. Gestão de comunicação

Nosso objetivo é o de consolidar o setor de comunicação criando uma política permanente de divulgação do Colégio;

- fortalecer o canal do Colégio – COTUCA no ar – na RTV Unicamp;
- dar continuidade ao projeto de divulgação do Colégio nas redes sociais;
- criar um projeto de divulgação intensiva do Colégio nas escolas públicas estaduais, municipais e EJAs.

APOIO E CONFIANÇA

Prezada comunidade do Cotuca!

Compartilhamos com vocês nosso plano de gestão e contamos com a participação de todos para torná-lo REALIDADE

Contamos com sua confiança no nosso compromisso em construir uma gestão
PROPOSITIVA

comprometida em ser e agir em prol da comunidade do Cotuca.

Muito obrigado!